

<報道関係者各位>

従業員の定着化と即戦力化を同時に加速する オンボーディングサポートサービス「Smart Boarding」 ローンチから 2 ヶ月で導入 120 社を突破

～就職や転職、昇格、異動をする社員の「新たなチャレンジ」を正解にする～

株式会社 FCE トレーニング・カンパニー（以下 FCE、東京都新宿区、代表取締役 安河内亮）は、2017 年 8 月 1 日、国内でも珍しい*1 オンボーディングをサポートするサービス「Smart Boarding（スマートボーディング）」(URL: <https://www.training-c.co.jp/smartboarding/>) を本ローンチし、9 月末時点で導入企業数が 120 社を突破いたしました。



■ Smart Boarding とは？

「Smart Boarding(スマートボーディング)」は、社員の定着化や即戦力化を加速するための、国内初のクラウド型サービスです。「自社オリジナル教育プラン設計・構築」や「教育コンテンツ」「実施運用ルール」などの作成・運用を支援し、早期オンボーディングをサポートします。

*1「オンボーディング」

新しい流れに合流する（新入社員が入社した会社に合流する、新任マネージャーが新たにマネジメント業務に合流するなど）という意味合いで使われている言葉で、特にアメリカでは、HRtech のプロダクトに「オンボーディング」が効率化出来る機能が実装されているものが、数多く存在しています。

■ 開発背景

従業員エンゲージメントを高め、社員の定着化を図る必要性が、労働人口減少予測からも日増しに高まっています。FCE の顧客 1,300 社をサポートする中で、特に離職が多く起きてしまうのは「中途社員」×「1 年以内」という企業が多く、その要因は“即戦力と思い込んで教育をしていない”ことにあると考え、新卒だけでなく中途社員に対しても効率的な教育を提供する仕組みをリリースしました。今後も、「中途新人だけでなく、新任のマネージャー向け教育を創りたい」といった声等も多いことを踏まえ「就職・転職・昇格・異動など、新しいチャレンジをしている人たちの挑戦を正解にする教育の提供」という位置づけで機能追加を続けていきます。

■ 特徴

自社の教育体制を効率よく整え運用する上では「教育プランの構築」「教育コンテンツの選択」「運用管理の一元化」それぞれの視点での工夫が必要です。

① 教育プランの構築

教育対象を決め、自社のオリジナルコースについて FCE のコンサルティングを受けながら構築していきます。



② 教育コンテンツの選択

作成したプランをもとに適切なコンテンツを選択し組み込んでいきます。FCE から無料提供される 360 のコンテンツも選択・利用することができ対応工数を一気に削減できます。経営者からの講話等、自社独自のコンテンツも動画形式やテキスト形式等、様々な形式で組み込むことができます。



③ 運用管理の一元化

教育対象となる社員の講座や研修への参加状況、動画コンテンツ等の視聴状況、レポートの提出状況やテストの実施状況など、自社教育のすべてが1箇所で管理することが出来ます。



■ 今後の展開

「Smart Boarding (スマートボーディング)」については、今後、人工知能 (AI) により社員一人ひとりに合致した教育プランを自動で作成出来る仕組みを具現化したり、会社から一方的な教育という形式ではなく社員間で学びを共有するプラットフォームへと進化させていくという開発構想があります。

教育提供側の経営者・人事・部門責任者の教育にかける時間を開放すると共に、一人ひとりが働くことを『もっと』面白く出来る環境づくりのサポートをし続けます。

■ 会社概要

社名：株式会社 FCE トレーニング・カンパニー

所在地：東京都新宿区西新宿 2-4-1 新宿 NS ビル 10 階

代表取締役：安河内 亮

事業内容：組織・人事コンサルティング、人材育成・研修

受賞歴：「働きがいのある会社」ランキング 5年連続ベストカンパニー受賞

■ 本サービスについてのお問い合わせ先

株式会社 FCE トレーニング・カンパニー Smart Boarding 事務局

TEL : 03-5908-1410 / FAX : 03-5908-1411 / mail : info@training-c.co.jp

■ 報道関係者のお問い合わせ先

株式会社 FCE トレーニング・カンパニー マーケティング div. 担当：仲川

TEL : 03-5908-1410 / FAX : 03-5908-1411

mail : h-nakagawa@training-c.co.jp